



THE Prexy Pride

The Marion City School District

March 2023

Inspiring a Community of Achievement



M a r c h 2 0 2 3

Marion City Schools Hire New Superintendent



In January, it was announced that Olympia Della Flora had been selected as the next Superintendent for the district, replacing Mr. Steve Mazzi who has filled the role in

an interim capacity for the 2022-2023 school year. Ms. Della Flora has been the Assistant Superintendent for Marion City Schools since August of 2022. Prior to coming to the district, she spent four years as the Stamford Public Schools Associate Superintendent. Before that, she spent 17 years with Columbus City Schools as a teacher, assistant principal and principal.

“I am honored to have been chosen as the new superintendent of Marion City Schools and look forward to working collaboratively with the school board, staff, parents and greater Marion community,” Della Flora said. “I’m committed to providing all students with an exceptional educational experience and look forward to working alongside Marion’s talented and dedicated staff to support student learning.”

The Board of Education worked with K-12 Business Consulting Firm for the

superintendent search. K-12’s mission is to provide public school clients with personal service customized to meet their individual district needs, delivered by thoughtful, highly qualified, and skilled associates.

“We are thrilled to welcome Ms. Della Flora as the next superintendent for our district,” said Board President, Kelly Mackay.

“Olympia has a vision for our district that we hope will inspire everyone to do great work for our children, parents, grandparents, and other stakeholders in the Marion City Schools community. We would also like to thank Mr. Mazzi for the exceptional job he has done as our interim superintendent during this period of transition.”

During the search process focus groups were conducted for district staff and community members and the screening process narrowed the pool down to four top candidates. Through a thorough screening process, the school board narrowed the candidates down to two finalists who interviewed in front of the board and selected staff and community members on January 19. The final vote took place at the January 23 board meeting. Ms. Della Flora’s contract will begin on August 1, 2023. A transition plan will be in place between Mr. Mazzi and Ms. Della Flora until that time.



Dedicated Transportation Staff Keep the District Rolling

We are truly in unprecedented times. Since the COVID-19 global pandemic began in 2020 schools nationwide have been combating a transportation crisis. You have probably seen the headlines.

“Schools nationwide are cutting bus service to account for a widespread shortage of bus drivers—and students are paying the price by missing school more often.”

– Education Week

“A nationwide shortage of bus drivers continues to wreak havoc on local school schedules. Columbus and Reynoldsburg had to overhaul their bus routes this month to adjust — an unprecedented mid-year move.”

– Axios Columbus

“A shortage of school bus drivers persists across the nation, amid labor shortages and hiring challenges facing multiple industries.”

– Fox Business

“The number of bus drivers across the US is declining as many retire or seek higher-paying private-sector jobs that require less in-person contact.”

– Bloomberg

“A nationwide shortage of school bus drivers means some districts are turning to creative solutions to get students to school safely.”

– NPR

“A national shortage of school bus drivers that started last year has become so severe that a number of states are taking drastic action.”

– Forbes

Dedicated Transportation Staff Keep the District Rolling continued

For Marion City Schools, this nationwide issue hits close to home. Prior to the pandemic, the Transportation Department operated routes for the entire district with 24 bus drivers. While the district continues the search for more transportation staff, the department has been getting creative to combat the crisis this year with a team of just 16. Drivers are running multiple routes, routes have been altered, and school hours have been adjusted from time to time to keep our students in school for face to face learning.

The Transportation Department transports between 2000 and 2300 kids each day. That includes Marion City Schools, Tri Rivers Career Center, Marion Prep, St Mary's, High Road School and a single student to Columbus. This year, they are running 21 routes between buses and vans. Most routes are 3 tiered, running high school, middle school and elementary routes.

Our drivers have continued to keep a positive attitude and put in the extra time to ensure that our students get safely to and from school.

"Our dedicated transportation staff has gone above and beyond during this crisis and I commend them for their consistent commitment to our students and student safety," said Interim Superintendent Steve Mazzi. "While other districts around the state and country have had to make cuts to transportation or move to remote learning, our staff has answered the call in this time of crisis to get our kids to school every day."

The transportation contingency plans were never intended to be a permanent solution. Plans A and B were meant to alleviate difficulties from the shortage of drivers on a daily case by case basis, with the idea being that they would be used sparingly. Once the need for the plans increased, administration started meeting with the transportation staff daily to come up with a more permanent solution.

"Through active collaboration with our drivers, we have been able to creatively change and combine a number of our routes to finish out the remainder of the school year on our normal schedule with our current staffing level," said Mazzi. "There was a lot of strategic planning that went on for this to work without any impact to our current stops and pickup/drop off times in order to avoid further impacting our families. Our drivers have done everything in their power to keep the district moving and keep our students in school."

Despite the route and time changes over the last couple months our drivers have never complained and greet our students with a smile each morning to start the day.

If you or anyone you know would be interested in becoming a bus driver for Marion City Schools please check out our website or call 740-223-4398.

Esports Has Arrived at Harding High School



Harding High School has started an esports team for students during the 2022-2023 school year. Esports stands for electronic sports, which is organized competitive gameplay between two teams, governed by its own set of rules and guidelines. Esports requires teamwork, communication, critical and strategic thinking and sportsmanship, just like traditional sports. Ohio currently has the biggest high school esports league in the country, Esports Ohio. In a partnership with Marion Technical College (MTC), Harding students wanting to compete in competitive esports will be coached by Financial Literacy and Government teacher, Chris Harmon, and will compete at the Pillar esports Arena at Marion Technical College, a top of the line facility right here in Marion, Ohio.

“When I was introducing myself to my colleagues, I mentioned my passion for gaming and my history as a member of the Smash Bros. Esports Club at Miami University. When informed of Harding’s opening for a coach to lead a brand new esports team, I jumped at the chance,” said

Harmon. “I’ve been playing the fighting game Super Smash Bros. since I was three years old. I competed in local tournaments in middle school and when attending Miami University played competitively at regional tournaments throughout the area. I have experience with most other esports games at a more casual level.”

For this semester we will operate as a club, playing and practicing a variety of games to discover what games to focus on for future competitive play and solidify teams of dedicated members.

“Super Smash Brothers Ultimate, Overwatch, League of Legends, Valorant, and Rocket League,” said Harmon. “There is an active competitive scene out there right now for these games and I want to meet the students where they are but also push them to grow in new areas.”

Currently, there are 10 colleges in Ohio offering scholarships for esports, with that number likely to be doubled or even tripled over the next few years. The majority of colleges will offer some form of scholarships for both competitors as well as broadcasters/steamers as the rise in popularity of esports continues. Harding High School students interested in joining the esports team should reach out to Mr. Harmon (charmon@mcspresidents.org) for more information.

JROTC Program Extends to Grant Middle School



Lieutenant Colonel John Espinosa and Master Sergeant John Renner have a combined 47 years of military service experience that they are bringing to Marion City Schools.

In 2016, Lieutenant Colonel Espinosa was hired to establish a Junior Reserve Officer Training Corps (JROTC) program at Harding High School. After the standard probationary period was complete, the official full fledged JROTC program began about a year and a half ago.

At the high school, there are four levels available for cadets, who can begin freshman year learning foundational studies such as history of the flag, the U.S. military, the uniforms, etc. As the cadets progress, they will assist Lieutenant Colonel Espinosa in training of the younger cadets with the main goal of everyone in the program graduating and moving into a trade, the military, a college or a career. Cadets completing at least 3-4 years of JROTC training who have an enlistment contract with any military branch will also earn a seal for graduation.

“Our lessons are very diverse covering a variety of topics including civics, health, nutrition, physical fitness and a CPR class,” said Lieutenant Colonel Espinosa. “We also teach our cadets to be very active in the community, and we get to attend a number of events such as the MLK Breakfast and the Popcorn Festival Parade just to name a few.”

Just established this year is a new JROTC course for 8th graders at Grant Middle School. The course will help set a solid



foundation for cadets entering high school as well as a 5th year option for the program opening a number of new opportunities and activities. These activities include an Archery team and a J-lab Academic team, which is a nationally recognized academic competition created exclusively for JROTC students, that can travel and compete around the state and at a national level.

JROTC Program Extends to Grant Middle School continued

For the middle school course, 8th grade students will learn more foundational studies along with physical fitness, similar to their freshman year, and will receive a full high school course credit at the same time.

“The biggest misconception we hear is that we are training students to join the military, and that’s not at all what we do,” said Master Sergeant Renner. “We are trying to build better citizens and better students by teaching study techniques, physical fitness and community service. Maybe 10% of what we do is military related.

We do not push students to join the military, but students who do decide to choose that route, if they have served 3-4 years in our JROTC program they can be promoted within their branch making an extra \$1000 a month upon enlistment.”

If any students are interested in joining the JROTC program at the middle or high school levels, they can reach out to their building’s guidance counselors. More information can be found about the program via their facebook page by searching Marion Harding High School JROTC.



Kindergarten and Preschool Enrolling Now for 2023-2024

Kindergarten and Preschool enrollment is happening NOW! Interested families should call the enrollment center at 740-223-4422 to make an appointment.



THE Prexy Pride

The Marion City School District

Marzo de 2023

Inspirar una comunidad de logros



Marzo de 2023

Marion City Schools Contrata a una Nueva Superintendente



En enero, se anunció que Olympia Della Flora había sido seleccionada como la próxima superintendente del distrito y que reemplazaría a Steve Mazzi, que ocupó el cargo de manera interina durante el año escolar 2022-2023.

para buscar un superintendente. La misión de K-12 es ofrecerles a los clientes de las escuelas públicas un servicio personalizado para satisfacer las necesidades particulares de su distrito por medio de personas consideradas y altamente calificadas.

“Estamos encantados de darle la bienvenida a Della Flora como próxima superintendente de nuestro distrito”, expresó la presidenta de la Junta, Kelly Mackay.

Della Flora se ha desempeñado como superintendente adjunta de las escuelas de Marion City Schools desde agosto de 2022. Antes de trabajar para el distrito, se desempeñó durante cuatro años como superintendente asociada de Stamford Public Schools. Previamente, fue maestra, subdirectora y directora de Columbus City Schools durante 17 años.

“Olympia tiene una visión para nuestro distrito que esperamos que inspire a todos a hacer un gran trabajo por nuestros hijos, padres, abuelos y otras partes interesadas de la comunidad de Marion City Schools. También nos gustaría agradecer a Mazzi por el trabajo excepcional que ha realizado como superintendente interino durante este período de transición.”

“Me siento honrada de haber sido elegida como la nueva superintendente de Marion City Schools y espero trabajar en colaboración con la junta escolar, el personal, los padres y la comunidad completa de Marion”, expresó Della Flora. Me comprometo a brindarles a todos los estudiantes una experiencia educativa excepcional y espero con ansias que podamos trabajar junto con el talentoso y dedicado personal de Marion para apoyar el aprendizaje de los estudiantes”.

Durante el proceso de búsqueda, se crearon grupos de enfoque para el personal del distrito y los miembros de la comunidad, y el proceso de selección acabó con cuatro candidatos principales. A través de un proceso de selección minucioso, la junta escolar redujo el número de candidatos a dos finalistas, que, el 19 de enero, se entrevistaron frente a la junta y a miembros del personal y de la comunidad selectos. La votación final tuvo lugar en la reunión de la junta del 23 de enero. El contrato de Della Flora comenzará el 1 de agosto de 2023. Hasta ese momento, se establecerá un plan de transición entre Mazzi y Della Flora.

La Junta de Educación trabajó con la firma de consultoría K-12 Business Consulting



Un Personal de Transporte Comprometido Mantiene al Distrito en Movimiento

Realmente estamos en una época sin precedentes. Desde que comenzó la pandemia mundial del COVID-19 en 2020, escuelas de todo el país se han enfrentado a una crisis de transporte. Probablemente haya leído los titulares.

“Las escuelas de todo el país están reduciendo el servicio de autobús debido a la escasez generalizada de conductores, y los estudiantes están sufriendo las consecuencias y deben faltar a la escuela con más frecuencia”.

–Education Week

“La escasez de conductores de autobuses en todo el país sigue causando problemas en los horarios escolares locales. Este mes, Columbus y Reynoldsburg tuvieron que revisar sus rutas de autobús para adaptarse, lo que constituye una medida sin precedentes a mitad de año”.

–Axios Columbus

“La escasez de conductores de autobuses escolares persiste en todo el país, en medio de la escasez de mano de obra y los desafíos de contratación que enfrentan múltiples industrias”.

–Fox Business

“La cantidad de conductores de autobuses en los EE. UU. está disminuyendo, ya que muchos se jubilan o buscan trabajos en el sector privado que tienen salarios mejores y requieren menos contacto entre personas”.

–Bloomberg

“La escasez de conductores de autobuses escolares en todo el país provoca que algunos distritos estén recurriendo a soluciones creativas para llevar a los estudiantes a la escuela de manera segura”.

“La escasez de conductores de autobuses escolares a nivel nacional que comenzó el año pasado se ha vuelto tan grave, que varios estados están tomando medidas drásticas”.

–Forbes

Un personal de transporte comprometido mantiene al distrito en movimiento

Este problema nacional afecta de cerca a las escuelas de Marion City Schools. Antes de la

pandemia, el Department of Transportation gestionaba las rutas de todo el distrito con 24 conductores de autobuses. Mientras el distrito continúa en la búsqueda de más personal de transporte, el departamento recurrió a la creatividad para

poder combatir la crisis este año con un equipo de tan solo 16 conductores. Los conductores están recorriendo varias rutas, estas se han modificado, y el horario escolar se ha ajustado de vez en cuando con el objetivo de mantener a nuestros estudiantes en la escuela para que reciban educación presencial.

Todos los días, el Department of Transportation traslada entre 2000 y 2300 niños.

Esto incluye Marion City Schools, el Tri Rivers Career Center, Marion Prep, St Mary's, High Road School y a un solo estudiante a Columbus. Este año se están operando 21 rutas entre autobuses y furgonetas. La mayoría de los recorridos son de 3 niveles y recorren rutas de escuela secundaria, escuela media y escuela primaria.

Nuestros conductores han seguido manteniendo una actitud positiva y han dedicado tiempo adicional para garantizar que nuestros estudiantes lleguen y regresen seguros de la escuela.

“Nuestro dedicado personal de transporte hizo todo lo posible durante esta crisis y quiero felicitarlos por su compromiso constante con nuestros estudiantes y su seguridad”, declaró el superintendente interino Steve Mazzi. Mientras otros distritos de todo el estado y el país han tenido que hacer recortes en el transporte u optar por el aprendizaje remoto, nuestro personal ha brindado su ayuda en este momento de crisis para llevar a nuestros hijos a la escuela todos los días”.

Los planes de contingencia de transporte nunca tuvieron la intención de constituir una solución permanente. Los planes A y B estaban destinados a aliviar las dificultades de la escasez de conductores para cada caso, con la idea de que se utilizaran con moderación. Una vez que aumentó la necesidad de planes, la administración comenzó a reunirse diariamente con el personal de transporte para encontrar una solución más permanente.

"Mediante la colaboración activa con nuestros conductores, hemos podido

cambiar y combinar varias de nuestras rutas de una forma creativa para terminar el resto del año escolar con nuestro horario normal y nuestro nivel actual de personal", dijo Mazzi.

"Hubo una gran planificación estratégica para que esto funcionara sin ningún impacto en nuestras paradas actuales y horarios de recogida/entrega a fin de evitar un mayor impacto para las familias. Nuestros conductores han hecho todo lo posible para que el distrito siga funcionando y para mantener a nuestros estudiantes en la escuela".

A pesar de los cambios de ruta y horario durante los últimos dos meses, nuestros conductores nunca se han quejado y saludan a los estudiantes con una sonrisa todas las mañanas para comenzar el día.

Si usted o algún conocido estaría interesado en trabajar como conductor de autobús para las escuelas de Marion City Schools, visite nuestro sitio web o llame al 740-223-4398.

Los deportes electrónicos llegaron a Harding High School



La escuela Harding High School ha creado un equipo de deportes electrónicos para los estudiantes durante el año escolar 2022-2023. Los deportes electrónicos son juegos competitivos organizados que se juegan entre dos equipos y tienen sus propias reglas y pautas. Los deportes electrónicos requieren trabajo en equipo, comunicación, pensamiento crítico y estratégico, y espíritu deportivo, del mismo modo que los deportes tradicionales. Actualmente, Ohio tiene la liga de deportes electrónicos de escuelas secundarias más grande del país: Esports Ohio. En una asociación con Marion Technical College (MTC), los estudiantes de Harding que deseen participar en deportes electrónicos competitivos serán entrenados por el maestro de Educación Financiera y Gobierno Chris Harmon y competirán en el estadio de deportes electrónicos Pillar en Marion Technical College, una de las mejores instalaciones aquí en Marion, Ohio.

“Cuando me presenté ante mis colegas, mencioné mi pasión por los videojuegos y como miembro del club de deportes electrónicos Smash Bros. en la Universidad de Miami. Cuando me informaron que había una vacante en Harding para un entrenador que dirigiera un nuevo equipo de deportes electrónicos, aproveché la oportunidad”, dijo Harmon.

“He jugado al videojuego de lucha Super Smash Bros. desde los tres años. Competí en torneos locales en la escuela media, y, mientras asistía a la Universidad de Miami, participé de manera competitiva en torneos regionales de toda la zona. Tengo experiencia con la mayoría de los otros juegos de deportes electrónicos a un nivel más distendido”.

Durante este semestre, funcionaremos como un club: jugaremos y practicaremos varios videojuegos con el objetivo de descubrir en cuáles debemos enfocarnos para las competencias futuras y para consolidar equipos de miembros comprometidos.

“Super Smash Brothers Ultimate, Overwatch, League of Legends, Valorant y Rocket League”, continuó Harmon. “En este momento, hay un escenario competitivo activo enfocado en estos juegos y quiero acompañar a los estudiantes en sus áreas de experiencia, pero también impulsarlos a crecer en otras nuevas”.

Actualmente, hay 10 universidades en Ohio que ofrecen becas para deportes electrónicos y es probable que ese número se duplique o incluso triplique en los próximos años. La mayoría de las universidades ofrecerán algún tipo de beca tanto para los competidores como para los streamers a medida que la popularidad de los deportes electrónicos vaya aumentando. Los estudiantes de Harding High School que estén interesados en unirse al equipo de deportes electrónicos deben comunicarse con Harmon (charmon@mcspresidents.org) para obtener más información.

El programa del JROTC se extiende a Grant Middle School



El teniente coronel John Espinosa y el sargento mayor John Renner tienen una experiencia conjunta de 47 años de servicio militar que aportan en las escuelas de Marion City Schools. En 2016, se contrató al teniente coronel Espinosa para establecer un programa de Cuerpo de Entrenamiento de Oficiales de Reserva Junior (Junior Reserve Officer Training Corps, JROTC) en Harding High School. El programa oficial y completo del JROTC comenzó hace

aproximadamente un año y medio, después de que se completara el período de prueba habitual.

En la escuela secundaria, hay cuatro niveles disponibles para los cadetes, que pueden comenzar el primer año aprendiendo estudios básicos como la historia de la bandera, las fuerzas armadas de los EE. UU., los uniformes, etc. A medida que los cadetes progresen, asistirán al teniente coronel Espinosa en la capacitación de los cadetes más jóvenes con el objetivo principal de que todas las personas del programa se gradúen y tengan un oficio, se unan a las fuerzas armadas o se inscriban en la universidad o una carrera. Los cadetes que completen al menos 3 o 4 años de capacitación del JROTC y que tengan un contrato de alistamiento con cualquier rama de las fuerzas armadas también obtendrán un sello para la graduación.

“Nuestras lecciones son muy diversas y abarcan varios temas que incluyen la educación cívica, la salud, la nutrición, la aptitud física y una clase de RCP”, comentó el teniente coronel Espinosa comentó. También enseñamos a nuestros cadetes a ser muy activos en la comunidad y asistimos a una serie de eventos, como el MLK Breakfast y el Popcorn Festival Parade, entre otros”.

Este año se acaba de establecer un nuevo curso del JROTC para estudiantes de 8.º grado en la escuela Grant Middle School. El curso ayudará a establecer



una base sólida para los cadetes que ingresen a la escuela secundaria, así como una opción de quinto año para el programa que habilita una serie de oportunidades y actividades nuevas. Estas actividades incluyen un equipo de tiro con arco y un equipo académico de J-lab, que es una competencia reconocida a nivel nacional creada exclusivamente para estudiantes del JROTC, que les permite viajar y competir por todo el estado y a nivel nacional.

El programa del JROTC se extiende a Grant Middle School

Para el curso de la escuela media, los estudiantes de 8.º grado aprenderán más conocimientos fundamentales junto con aptitud física, de modo similar a su primer año, y a su vez recibirán un crédito completo del curso de la escuela secundaria.

“El concepto erróneo más grande que escuchamos es que estamos entrenando a los estudiantes para que se unan a las fuerzas armadas, y eso no es lo que hacemos en absoluto”, explicó Renner.

“Estamos tratando de formar mejores ciudadanos y estudiantes por medio de la enseñanza de técnicas de estudio, aptitud física y servicio comunitario. Solo un 10 % de lo que hacemos está relacionado con las fuerzas armadas.

No presionamos a los estudiantes para que se unan a las fuerzas armadas, sino que aquellos que eligen esa alternativa, si han servido de 3 a 4 años en nuestro programa del JROTC, pueden ser promovidos dentro de su rama y obtener \$1000 adicionales por mes al alistarse”.

Si algún estudiante está interesado en unirse al programa del JROTC en los niveles de escuela media o secundaria, puede comunicarse con los consejeros vocacionales de su edificio. Pueden encontrar más información sobre el programa en la página de Facebook correspondiente buscando “Marion Harding High School JROTC”.



Ya está abierta la inscripción a jardín de infantes y preescolar para el período 2023-2024

Ya comenzó la inscripción para jardín de infantes y preescolar. Las familias que estén interesadas deben llamar al centro de inscripción al 740-223-4422 para programar una cita.